

'GLASSDOOR'

'GLASSDOOR' + fishbowl

Privacybeleid van Glassdoor

Herzien 29 september 2025 ([vorige versie](#))

Glassdoor LLC ('Glassdoor') is aanbieder van de diensten [Glassdoor.com](#) en [Fishbowlapp.com](#). Dit Privacybeleid (het 'Beleid') is van toepassing op persoonsgegevens die Glassdoor verwerkt bij het verlenen van onze diensten in sollicitaties, advertenties, berichten en in andere gevallen waarin wij naar dit Beleid verwijzen (gezamenlijk 'diensten'). De diensten die onder dit Beleid vallen, zijn:

- [Glassdoor.com](#)
- [Fishbowlapp.com](#)

Elke term die niet is gedefinieerd in dit Beleid, heeft de betekenis die is uiteengezet in onze [Gebruiksvoorwaarden](#). Zoals gebruikt in dit Beleid, betekent het woord 'inclusief' inclusief maar niet beperkt tot. Aan Glassdoor gelieerde bedrijven omvatten Indeed en Indeed Flex. U kunt meer lezen over onze gelieerde bedrijven en onze gezamenlijke inzet voor privacy in ons [Privacycentrum](#).

Gegevensbeheerder

Glassdoor LLC is de gegevensbeheerder voor onze diensten.

- Onze vertegenwoordiger in de EU voor GDPR: Glassdoor Hiring Solutions Ireland Ltd.
- Onze vertegenwoordiger in het VK voor GDPR: Glassdoor Global Ltd.

Persoonsgegevens die we verzamelen en hoe we die gebruiken

We verwerken persoonsgegevens om onze diensten aan te bieden. De persoonsgegevens die wij van en over u verzamelen, variëren afhankelijk van de manier waarop u onze diensten gebruikt. We veranderen ook onze diensten van tijd tot tijd, dus uw opties voor het verstrekken van persoonsgegevens kunnen ook veranderen. U bent niet verplicht ons persoonsgegevens te verstrekken. Als u echter bepaalde gegevens niet met ons deelt, kunnen wij u mogelijk onze

[Cookiebeleid en advertentiekeuzes](#)



We kunnen de volgende categorieën van persoonsgegevens verzamelen

Categorieën persoonsgegevens	Voorbeelden van persoonsgegevens in de categorie	Toepasselijke AVG/Amerikaanse staatswettelijke gegevenscategorieën
Berichtenactiviteit	Berichten waarvoor u zich hebt aangemeld of die u hebt ontvangen, interacties met berichten (bijv. lezen/openen van berichten, klikken op links) gedownload dienstinformatie, adresboekinformatie, enz.	Commerciële informatie, persoonlijke identificatiemiddelen, gevolgtrekkingen, internetactiviteit,
Demografie	Ras/etniciteit, seksuele geaardheid, handicap, belangrijkste persoonlijkheidskenmerk (bijv. introvert/extrovert), religie, burgerlijke staat, ouderlijke staat, veteranenstatus.	Gegevens in speciale categorie/gevoelige persoonlijke informatie Kenmerken van beschermd classificaties onder staats- of federale wetgeving Gezondheidsgegevens (invaliditeitsstatus)
Directe berichten	Directe berichten en bijbehorende inhoud	Identificatiemiddelen

Categorieën persoonsgegevens	Voorbeelden van persoonsgegevens in de categorie	Toepasselijke AVG/Amerikaanse staatswettelijke gegevenscategorieën
Sollicitaties	Vacatures waarop u hebt gesolliciteerd en bijbehorende interacties, met inbegrip van de cv's	Gegevens in speciale categorie/gevoelige persoonlijke informatie Professionele of

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



	tijdens de sollicitatieprocedure verstrekt	informatie
Vacature-interesses en - activiteiten	Vacaturevoorkeuren en uw activiteiten met betrekking tot vacatures (zoals zoeken naar een vacature of een vacature opslaan)	Gevolgtrekkingen, professionele of werkgerelateerde informatie,
Vacatures	Uw vacatures op de diensten	Professionele of werkgerelateerde informatie
Profielinformatie	Naam, e-mailadres, cv, huidige/vorige functie, foto, telefoonnummer, gebruikersnaam, leeftijd, geslacht, werk-/opleidingservaring, sociale media, taal, accountinstellingen, berichtenvoorkeuren, enz.	Gegevens in speciale categorie/gevoelige persoonlijke informatie Commerciële informatie, opleidingsinformatie, identificatiegegevens,
Verkoop- en ondersteuningsgeschiedenis	Aankoopgeschiedenis, betalingsgegevens en andere interacties met betrekking tot verkoopondersteuning	Gevoelige persoonlijke informatie Commerciële informatie, identificatiemiddelen, internetactiviteit

Categorieën persoonsgegevens	Voorbeelden van persoonsgegevens in de categorie	Toepasselijke AVG/Amerikaanse staatswettelijke gegevenscategorieën
Beveiligings- en aanmeldingsinformatie	Uw aanmeldingsgebeurtenissen, wachtwoordwijzigingen, e-mailadreswijzigingen en	Gevoelige persoonlijke informatie Geolocatie, identificatiemiddelen,

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



	(inclusief IP-adres en gekoppelde afgeleide ruwe locatie)	
Dienstactiviteit	Pagina's die u hebt bekeken, content of advertenties waarmee u interactie had, zoekopdrachten, groepen die u hebt bezocht, loggegevens, schermopnames, ingevoerde tekst, enz.	Internetactiviteit, gevolgtrekkingen
Ingediende content	Reviews over werkgevers, salarisrapporten, arbeidsvoorwaarden, reviews over sollicitaties, foto's, posts, opmerkingen, documenten, audio, video en meer, ingediend bij de diensten	Audio-, elektronische, visuele, thermische, olfactorische of soortgelijke informatie; professionele of werkgerelateerde informatie
Gebruikersondersteuning en feedback	Uw ondersteuningsverzoeken en feedback die u ons geeft	Commerciële informatie, identificatiemiddelen,

Hoe wij persoonsgegevens kunnen gebruiken

Reclame (op en buiten de diensten)

Wij kunnen uw persoonsgegevens gebruiken om onze reclame, reclame voor onze klanten (waaronder vacature-advertenties en advertenties) en gesponsorde content mogelijk te maken.

- Wij kunnen persoonsgegevens die wij van u, onze gelieerde bedrijven en derden verzamelen, gebruiken om advertenties voor onze diensten en advertenties die op onze diensten beschikbaar zijn, te personaliseren.
- Wij kunnen ook gegevens gebruiken die wij verzamelen via onze diensten en externe advertentiepartners (waaronder gelieerde bedrijven) om de effectiviteit van advertenties te

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



soortgelijke gegevens rechtstreeks vanaf hun website of app te verzamelen door onze reclametechnologie of die van onze partners te integreren.

- Persoonsgegevens die door advertentiepartners en partners worden gedeeld of door ons worden verzameld van de websites en apps van advertentiepartners en partners, kunnen worden gecombineerd met de andere gegevens die u met ons deelt en die wij over u ontvangen, genereren of afleiden, zoals beschreven in dit Beleid.
- Indien u op advertenties reageert die door derden zijn geplaatst of gegevens indient bij derden via de diensten, krijgen deze derden gegevens over u in overeenstemming met hun desbetreffende privacybeleid.

Een account en profiel maken

U moet een account maken en persoonsgegevens verstrekken om toegang te krijgen tot de meeste van onze diensten.

- Om u toegang te verlenen tot functies van al onze diensten, kunnen wij verschillende dienstenaccounts voor u maken en koppelen.
- Als u zich aanmeldt bij of deelneemt aan onze diensten met een dienst van een derde partij, kan deze dienst uw persoonsgegevens met ons delen, zoals uw naam en e-mailadres. U heeft de controle over de persoonsgegevens die u met ons deelt via uw externe serviceaccounts.
- Als u een individueel gebruikersaccount maakt op onze diensten, maken wij een gebruikersprofiel (een profiel) voor u met daarin de persoonsgegevens die u verstrekt. Wij kunnen uw profiel bijwerken met gegevens die wij van derden ontvangen of uit uw cv halen. We kunnen ook persoonsgegevens gebruiken die u aan ons verstrekt via onze andere diensten.
- Wij kunnen proberen uw arbeidsverleden of -status te verifiëren via verschillende methoden, waaronder integraties of diensten van derden. Wij kunnen ook gebruikmaken van signalen die wij van uw huidige of voormalige werkgever ontvangen.
- Delen van uw profiel kunnen zichtbaar zijn voor andere gebruikers en het publiek, afhankelijk van de diensten die u gebruikt en de keuzes die u maakt met betrekking tot uw anonimiteit. Wij

kunnen u ook toestaan uw profiel te delen met derden of u in bepaalde omstandigheden de mogelijkheid bieden de zichtbaarheidsinstellingen van uw profiel te wijzigen. Uw profiel zal echter niet publiekelijk uw content bevatten of er een link naar plaatsen die (semi-)anoniem bij onze diensten is ingediend.

Communiceren met Glassdoor en gelieerde bedrijven

Wij en onze gelieerde bedrijven kunnen dienstgerelateerde en promotionele berichten naar onze gebruikers sturen. Wij en onze gelieerde bedrijven kunnen ook promotionele berichten naar potentiële gebruikers en klanten sturen om hen te informeren over onze diensten.

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



- Als u geen tekstberichten meer wilt ontvangen, moet u STOP antwoorden op het apparaat dat de berichten ontvangt.
- Om u af te melden voor e-mails, gebruikt u de koppeling voor afmelding of e-mailinstellingen in de e-mail(s) die u ontvangt. Als u zich alleen afmeldt voor een bepaald type e-mailbericht (bijvoorbeeld een bepaalde vacaturemelding), kunt u andere e-mails blijven ontvangen. Wij kunnen via onze diensten ook een instellingsfunctie aanbieden om uw e-mailvoorkeuren te beheren.
- Om pushmeldingen uit te schakelen, gebruikt u de instellingen in de app en/of het besturingssysteem van uw apparaat.
- Tenzij u ervoor kiest uw account(s) te verwijderen, kunt u zich niet afmelden voor bepaalde berichten die nodig zijn als onderdeel van uw gebruik van onze diensten (bijv. berichten over wijzigingen in dit Beleid).

Communicatie met of gestart door derden

Wij kunnen gebruikers of klanten toestaan potentiële gebruikers uit te nodigen voor onze diensten. Wij kunnen hen bijvoorbeeld in staat stellen potentiële gebruikers uit te nodigen om lid te worden van een groep, content in te dienen of een account te maken. Daartoe kunnen wij de inhoud van de uitnodiging en de contactgegevens van de genodigde verwerken. Wij kunnen u toestaan een lijst met contacten te synchroniseren of te uploaden om deze communicatie te vergemakkelijken.

Communicatie met andere gebruikers

Wij kunnen gebruikers de mogelijkheid bieden om met elkaar te communiceren. Gebruikers met wie u communiceert, kunnen zien wat u hen stuurt: als u een bericht stuurt, kan de ontvanger uw bericht lezen en mogelijk delen buiten onze diensten. Deel nooit meer informatie dan waar u zich goed bij voelt.

Demografische gegevens

Wij kunnen u toestaan ons uw demografische gegevens te verstrekken. U kunt ook eerder verstrekte demografische gegevens bijwerken of verwijderen. Als u uw demografische gegevens verstrekt, gebruiken wij deze voor al onze diensten, onder meer om:

- Inzicht te verschaffen in loonverschillen (bijv. verschillen in beloning tussen mannen en vrouwen en tussen rassen/etnische groepen).
- Een demografische analyse te verschaffen van banen, bedrijven en content (wij kunnen bijvoorbeeld demografische gegevens gebruiken om rapporten op te stellen over werkgevers die diversiteit het beste omarmen, specifieke groepen of rechten ondersteunen of loonverschillen minimaliseren).

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

inzichten verschaffen voor gebruikers die meer willen weten over diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie met betrekking tot specifieke bedrijfstakken of bedrijven).

- Zoek- en filterfuncties aan te bieden (bijv. gebruikers de mogelijkheid bieden om content of bedrijven te filteren op basis van bepaalde werkgeverskwaliteiten of werknemerservaringen en demografische kenmerken. Wanneer gebruikers demografische gegevens verstrekken, kan hun content worden gekoppeld aan geaggregeerde categorieën, zoals het filteren op alle etniciteiten voor een bepaald bedrijf/bedrijfstak/groep. In sommige gevallen kan bepaalde content rechtstreeks worden getagd met demografische kenmerken van de gebruiker).
- De diversiteitsopenbaarmakingen van werkgevers/werknemers verbeteren voor onze gebruikers en het publiek (we kunnen werkgevers bijvoorbeeld toestaan om interne demografische gegevens, details van het programma en recensies van hun eigen werknemers te delen; we kunnen gebruikers en werknemers de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan discussies over demografische onderwerpen)
- Aanbevelingen en advertenties voor vacatures en aanbiedingen personaliseren

Wij nemen voorzorgsmaatregelen om te voorkomen dat uw demografische gegevens onbedoeld uw identiteit onthullen op onze diensten. Wanneer er bijvoorbeeld niet voldoende gebruikers zijn, kunnen wij de zichtbaarheid van bepaalde demografische kenmerken beperken om ervoor te zorgen dat wij niet onbedoeld voldoende informatie over de persoonlijke kenmerken van een bepaalde gebruiker vrijgeven om ze identificeerbaar te maken. Hoewel wij uw anonimiteit uiterst serieus nemen en ons best doen om ervoor te zorgen dat demografische gegevens niet onbedoeld tot uw identificatie leiden, zijn er gevallen waarin gebruikersidentificatie of demografische gegevens openbaar kunnen worden gemaakt.

- Het staat gebruikers vrij om zichzelf te identificeren in de content die zij indienen of in de berichten die zij verzenden.
- Om degenen die, ongeacht de risico's van identificatie, hun meningen en ervaringen willen laten horen, een stem en zeggenschap te geven, kunnen wij gebruikers de mogelijkheid bieden te

kiezen voor openbaarmaking van hun demografische gegevens op een manier en in een mate die kan leiden tot verlies van hun anonimiteit.

- Hoewel wij ons best doen om voorbereid te zijn op alle eventualiteiten, zijn wij niet perfect. De preventieve maatregelen die wij nemen om uw identiteit en de technologische prestaties van onze dienst te beschermen, functioneren niet altijd zoals wij bedoelen in combinatie met de complexe realiteit van vele miljoenen unieke werkplekken en levens waarin wij een beperkt, onvolmaakt inzicht hebben. Aangezien wij meer persoonsgegevens over onze gebruikers verzamelen die openbaar worden weergegeven, kunnen er gevallen zijn waarin de mechanismen die wij hebben ontworpen om uw anonimiteit te beschermen, niet perfect zijn. Het is nooit onze

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

van zijn dat u zich volledig bewust bent van het potentiële risico van onbedoelde identificatie.

Personen uitgelicht in de content

Wij staan gebruikers toe om content in te dienen die verwijst naar andere gebruikers en het publiek, op voorwaarde dat deze content in overeenstemming is met onze Gedragscode ([Glassdoor-gedragscode](#) en de [Fishbowl-gedragscode](#)).

- Wij staan content toe waarin namen worden vermeld van individuen op de hoogste posities binnen een bedrijf die een brede invloed hebben op de werkomgeving, op voorwaarde dat de content het gedrag of de prestaties op het werk van de desbetreffende persoon beschrijft. Individen in deze categorie omvatten personen die het publieke gezicht zijn van het bedrijf (bijv. directieleden, directeur, president, eigenaar, oprichter). Wij zijn van mening dat deze informatie algemeen representatief voor de cultuur van het bedrijf is en informatief is voor werkzoekenden en het publiek.
- Wij staan geen content toe die negatieve opmerkingen bevat over identificeerbare personen die buiten deze groep vallen.
- Wij staan mogelijk content toe waarin demografische kenmerken over een identificeerbare persoon worden vermeld als wij ervan overtuigd zijn dat de opmerking wordt gebruikt om een werkpleksituatie te beschrijven. Algemene beschrijvingen van wangedrag op het werk zijn toegestaan, waaronder het bespreken van illegale activiteiten, discriminatie en seksuele intimidatie.

Onderzoeken van en solliciteren op vacatures

- Wanneer u informatie zoekt op onze diensten of de diensten van onze gelieerde bedrijven, kunnen wij uw zoekopdrachten en andere activiteiten op en buiten onze diensten (met inbegrip van activiteiten op de diensten van onze gelieerde bedrijven of uw interacties met advertenties) gebruiken om uw ervaring en de vacatures die wij u tonen en aanbevelen te personaliseren.
- Wij kunnen u de mogelijkheid bieden om te solliciteren via onze diensten. We werken samen met onze gelieerde bedrijven om deze dienst te verlenen. Wanneer u op de knop Solliciteren (of een

vergelijkbare knop) klikt om een sollicitatie in te dienen, wordt uw sollicitatie verwerkt door onze gelieerde bedrijven (volgens hun respectieve privacybeleid) en verzonden naar de meest geschikte contactinformatie waarover wij en/of onze gelieerde bedrijven beschikken voor de desbetreffende werkgever.

Content indienen en ermee communiceren

Wij bieden onze gebruikers verschillende manieren om content in te dienen en ermee te communiceren. U dient uitsluitend content naar de diensten te verzenden die u bereid bent te delen met anderen, waaronder het publiek.

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



werkgevers en het publiek. Content die is ingediend met (semi-)anonieme identificatiemiddelen, zoals uw bedrijfsnaam of functie, wordt niet geassocieerd met het publiekelijk toegankelijke deel van uw profiel.

- Wanneer u conversationele content verzendt, zoals een post, opmerking of vraag, kunt u mogelijk bepalen hoe u uzelf vertegenwoordigt via verschillende anonimiteitsopties. Wanneer u bijvoorbeeld sommige van onze diensten gebruikt, kunt u ervoor kiezen om content in te dienen met uw bedrijfsnaam, uw functie of uw volledige naam.
- Wanneer u andere content indient, zoals reviews, moet u mogelijk bepaalde persoonsgegevens opnemen die bestemd zijn voor publieke weergave, zoals uw werkgever, functie en locatie.
- In sommige groepen kunnen wij u toestaan om te communiceren met andere gebruikers
 - Wij kunnen u toestaan uw profiel zichtbaar te maken voor andere leden van de groep, zodat u kunt communiceren.
 - Wij kunnen groepsleiders toestaan de toegang tot een groep te beperken en nieuwe leden goed te keuren. Wanneer u toegang tot een groep aanvraagt, kunnen uw profiel en eventuele antwoorden op vragen over ledengoedkeuring worden gedeeld met de leider(s) van die groep.
- Wij streven ernaar mogelijkheden te bieden om onze diensten te gebruiken met behoud van uw anonimiteit. Glassdoor kan uw anonimiteit echter niet garanderen omdat, afhankelijk van uw specifieke situatie, de omstandigheden en informatie die u in uw content bekendmaakt, en de (semi-)anonieme identificatiemiddelen die u gebruikt, iemand u kan identificeren of uw identiteit kan beperken tot een kleine groep mensen (bijv. werknemers op een bepaalde afdeling van uw bedrijf). U dient dit risico te begrijpen voordat u content naar onze diensten stuurt.
- We kunnen u de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan live audio- of videogesprekken. Uw audio of video wordt verwerkt als u ervoor kiest om deel te nemen aan de discussie, anders wordt uw profiel opgenomen in het luistergedeelte van de dienst.

- Sommige live audio/video-evenementen die op of via onze diensten worden gehost, kunnen worden opgenomen.
- Wij kunnen sommige gekoppelde informatie in-line weergeven op onze diensten via 'embeds'. In het algemeen controleren wij niet hoe diensten van derden gegevens verzamelen wanneer zij u hun informatie rechtstreeks via deze embeds aanbieden. Als gevolg hiervan valt ingesloten informatie niet onder dit beleid, maar onder het beleid van de dienst waarvan de informatie is ingesloten.

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Berichtenactiviteit Demografische gegevens (alleen veteranenstatus) Vacature-interesses en -activiteiten Profielinformatie Dienstactiviteit Beveiligings- en aanmeldingsinformatie
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Advertentiepartners en advertentie-uitwisselingen Aanbieders van analyses en optimalisatie Partners Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatie Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning
'Verkochte' categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en 'Gedeelde' categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	<i>Wanneer persoonsgegevens worden gebruikt voor gedragsgerichte of gerichte advertenties, en worden gedeeld met advertentiepartners en advertentie-uitwisselingen en gelieerde bedrijven</i> Profielinformatie, communicatieactiviteit, belangstelling voor vacatures en activiteit, profielinformatie, dienstactiviteit, beveiligings- en aanmeldingsinformatie

Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Wanneer wij en onze gelieerde bedrijven via onze diensten verzamelde persoonsgegevens gebruiken om reclame op of buiten onze diensten te personaliseren of te richten. Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen
--	---

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



	Wanneer u een pagina bezoekt, wordt u verzocht toestemming te geven voor cookies vereist is Toestemming van het individu.
--	---

Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Account en profiel
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Profielinformatie Beveiligings- en aanmeldingsinformatie
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Aanbieders van analyses en optimalisatie Cloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieders van fraudedetectie- en beveiliging Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene

Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel) ¹	Communicatie met Glassdoor en gelieerde bedrijven
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Berichtenactiviteit Profielinformatie Verkoop- en ondersteunings- geschiedenis Beveiligings- en aanmeldingsinformatie

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



	<i>klanten</i> Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten <i>Communicatie met potentiële gebruikers en klanten</i> Potentiële gebruikers/klanten, gelieerde bedrijven, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen ²	Partners Aanbieders van analyses en optimalisatie Cloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatie Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning Aanbieders van marketing en prospectie
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens ³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens ⁴	<i>Wanneer persoonsgegevens worden gedeeld met gelieerde bedrijven om contact op te nemen met potentiële gebruikers en klanten</i> BerichtenactiviteitProfielinformatie Verkoop- en ondersteunings- geschiedenis
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing) ⁵	<i>Dienstgerelateerde communicatie met bestaande gebruikers en klanten, of potentiële klanten die op zoek zijn naar onze diensten</i> Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene

Wanneer wij en/of onze gelieerde bedrijven gegevens van verschillende diensten gebruiken om dienst- en promotionele communicatie te personaliseren; communicatie met potentiële klanten die in eerste instantie niet op zoek zijn naar onze diensten in rechtsgebieden waar uitschrijfb berichten zijn toegestaan. Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen Promotionele communicatie met bestaande

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



toestemming is vereist toestemming van het individu.

Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel) ¹	Communicatie met of gestart door derden
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Berichtenactiviteit
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, klanten
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen ²	Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatie Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging Aanbieders van marketing en prospectie
'Verkochte' categorieën verzamelde persoonsgegevens ³ en 'Gedeelde' categorieën verzamelde persoonsgegevens ⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing) ⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel) ¹	Communicatie met andere gebruikers
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Directe berichten Beveiligings- en aanmeldingsinformatie

	Ingediende content
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, klanten
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Cloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging
‘Verkochte’ categorieën verzamelde	

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Contentmoderatie
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Ingediende content Profielinformatie Dienstactiviteit Beveiligings- en aanmeldingsinformatie Gebruikersondersteuning en feedback
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, klanten, werkgevers, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Cloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieders van contentmoderatie en ondersteuning Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatie Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’	

categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Beheer van klantrelaties
Cookiebeleid en advertentiekeuzes ▼	
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Profielinformatie Verkoop- en ondersteunings- geschiedenis Gebruikersondersteuning en feedback
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatie Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning Aanbieders van marketing en prospectie
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Demografische gegevens
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Demografie Ingediende content
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers

Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Cloudopslag- en computerplatforms en bijbehorende tools en softwareleveranciers
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



toepassing)⁵	
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Personen uitgelicht in de content
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Dienstactiviteit Ingediende content
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, klanten, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Cloudopslag- en computerplatforms en bijbehorende tools en softwareleveranciers
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Onderzoeken van en solliciteren op vacatures
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Berichtenactiviteit Sollicitaties Vacatures Profielinformatie

	Beveiligings- en aanmeldingsinformatie Dienstactiviteit
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Partners Aanbieders van analyses en optimalisatie Cloudopslag- en computerdiensten en

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



	ondersteuning Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene <i>Wanneer wij uw activiteiten op de diensten van onze gelieerde bedrijven gebruiken om uw zoekresultaten en aanbevelingen te personaliseren</i> Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen

Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Content indienen
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Berichtenactiviteit Beveiligings- en aanmeldingsinformatie Dienstactiviteit Ingediende content Gebruikersondersteuning en feedback
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers, klanten
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Aanbieders van analyses en optimalisatie Cloudopslag- en computerplatforms en

	bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



toepassing) ⁵	
Hoe wij persoonsgegevens gebruiken(oftewel het doel)¹	Beheer van gebruikersrelaties
Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Profielinformatie Beveiligings- en aanmeldingsinformatie Dienstactiviteit Ingediende content Gebruikersondersteuning en feedback
Bron van categorieën persoonsgegevens	Gebruikers
Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen²	Cloudopslag- en computerplatforms en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning
‘Verkochte’ categorieën verzamelde persoonsgegevens³ en ‘Gedeelde’ categorieën verzamelde persoonsgegevens⁴	
Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)⁵	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene

Opmerkingen bij bovenstaande tabel:

1. Wanneer wij uw gegevens voor een specifiek doel verwerken, kunnen wij, onze gelieerde bedrijven en onze partners deze ook verwerken om onze respectieve diensten te verbeteren en/of onderzoek te verrichten.
2. Wij maken gebruik van gelieerde en niet-gelieerde dienstverleners. Wanneer wij gelieerde dienstverleners gebruiken, worden zij gegroepeerd in de toepasselijke categorie dienstverlener. Wanneer wij gegevens met hen delen in een niet-dienstverlenende hoedanigheid, worden zij opgenomen in de categorie *gelieerd bedrijf*.
3. Bij Glassdoor is het onze missie om mensen overal ter wereld te helpen een baan en een bedrijf te vinden waar ze van houden. Een van de manieren waarop we dit doen is door gegevens te

Cookiebeleid en advertentiekeuzes ▼

bedrijven zijn bedrijven die eigendom zijn van hetzelfde moederbedrijf dat Glassdoor bezit. U kunt meer lezen over onze gelieerde bedrijven en onze gezamenlijke inzet voor privacy in ons [Privacycentrum](#). Onder sommige wetten kan dit soort gegevensdeling worden beschouwd als een 'verkoop'.

4. Het delen van gegevens zoals gedefinieerd door de geldende wetgeving, wordt ook wel gerichte of gedragsgerichte reclame genoemd.
5. In sommige rechtsgebieden zijn wij verplicht de rechtsgrondslag voor onze verwerkingsactiviteiten aan te geven.
 - Uitvoering van een overeenkomst: De meeste persoonsgegevens die wij gebruiken zijn bedoeld om onze diensten te verlenen en zijn noodzakelijk voor de uitvoering van onze overeenkomsten met u (met inbegrip van onze Voorwaarden en dit Beleid), of om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een dergelijke overeenkomst.
 - Legitiem belang: Sommige van de persoonsgegevens die wij verwerken, zijn noodzakelijk met het oog op legitieme belangen van ons of een van onze gelieerde bedrijven. Dit kan het geval zijn wanneer wij van mening zijn dat u een redelijke verwachting hebt dat wij een bepaald type verwerking zullen uitvoeren. Wij beroepen ons alleen op deze gronden wanneer een beoordeling van de legitieme belangen is uitgevoerd, waarbij de betrokken belangen en rechten zijn afgewogen tegen de noodzaak van de verwerking.
 - Toestemming: In bepaalde omstandigheden beroepen wij ons op uw toestemming om uw persoonsgegevens te verwerken. Wanneer wij uw toestemming nodig hebben om bepaalde persoonsgegevens te verzamelen en te verwerken, vragen wij uw toestemming op het moment dat de gegevens worden verstrekt. Deze verwerking wordt alleen uitgevoerd wanneer de toestemming is ontvangen, tenzij wij een andere wettelijke basis hebben waarop wij ons kunnen beroepen. Zo kan, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving in uw land, uw toestemming worden gevraagd voordat wij bepaalde soorten cookies op uw apparaat plaatsen.

- Naleving van een wettelijke verplichting: Soms is het noodzakelijk dat wij persoonsgegevens verwerken om te voldoen aan een wettelijke verplichting, zoals een wet, voorschrift, gerechtelijk proces of gerechtelijk bevel.
- Vitale belangen: in bepaalde, beperkte omstandigheden kunnen we ons beroepen op de vitale belangen van onze gebruikers of het publiek om iemands leven te beschermen.

Andere gevallen waarin wij uw gegevens openbaar kunnen maken

Wij kunnen gegevens openbaar maken als wij te goeder trouw geloven dat de openbaarmaking noodzakelijk is om:

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



processen die aan ons gericht zijn (hoewel wij ons het recht voorbehouden naar eigen goeddunken actie te ondernemen namens onze gebruikers en hun eventuele recht op anonimiteit wanneer wij van mening zijn dat er een legitieme basis is om dit te doen);

2. onze Gebruiksvoorwaarden, dit Beleid en eventuele andere overeenkomsten die we hebben af te dwingen;
3. fysieke schade of financieel verlies te voorkomen, of in verband met een onderzoek naar vermoedelijke of daadwerkelijke illegale activiteiten;
4. te handelen op een manier die wij anderszins noodzakelijk achten en die is toegestaan door de toepasselijke wetgeving om de rechten of het eigendom van ons, de gebruikers van onze diensten of derden te beschermen en te verdedigen; of
5. te handelen zoals toegestaan onder de toepasselijke wetgeving om te voldoen aan nationale veiligheids- en soortgelijke vereisten.

We kunnen persoonsgegevens ook onthullen in het kader van een reorganisatie, een bedrijfsovername of een overdracht van activa, op voorwaarde dat de ontvanger en de gelieerde bedrijven (waar van toepassing) akkoord gaan met de verplichtingen zoals uiteengezet in dit Beleid en het toepasselijke recht in acht worden genomen;

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

Cookies zijn kleine stukjes gegevens die op uw apparaten worden opgeslagen wanneer u een pagina bezoekt. Wij kunnen cookies, webbakens, mobiele identificatiemiddelen en soortgelijke technologieën (gezamenlijk 'cookies') gebruiken om ons te helpen u te herkennen, uw gebruikerservaring te verbeteren, inzicht te krijgen in het gebruik van onze diensten en u relevante reclame te tonen. Het verstrekken van uw gegevens via cookies is vrijwillig, met uitzondering van de cookies die wij op uw apparaat plaatsen omdat wij deze nodig hebben voor de uitvoering van onze diensten.

- Cookies kunnen ook geplaatst worden door andere websites of diensten die informatie verschaffen op de pagina die u bezoekt.
- Nadat u zich hebt geregistreerd op de diensten, koppelen we gegevens die we mogelijk verzamelen via de cookies die door ons en onze partners zijn ingesteld aan andere gegevens die we van u hebben ontvangen.
- We gebruiken twee soorten cookies op onze diensten: 'sessiecookies' en 'permanente cookies'. Sessiecookies zijn tijdelijke cookies die op uw apparaat blijven totdat u de diensten verlaat. Een permanent cookie blijft veel langer op uw apparaat totdat u deze handmatig verwijdt (hoelang het cookie blijft hangt af van de ingestelde 'levensduur' van het specifieke cookie en uw

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

- Cookies kunnen informatie overbrengen over u en uw gebruik van de diensten, zoals uw browsertype, zoekvoorkeuren, functies, gegevens met betrekking tot advertenties die aan u zijn getoond of waarop u hebt geklikt en de datum en tijd van uw gebruik. Met behulp van cookies kunnen wij en onze dienstverleners ook gegevens verzamelen over uw gebruik van de diensten, inclusief de tekst die u invoert, schermopnames van uw muisbewegingen en andere interacties wanneer u door onze diensten bladert en deze gebruikt, zelfs als u geen account of profiel hebt.
- Wij gebruiken vier soorten cookies: strikt noodzakelijk, functioneel, analytics en targeting. U kunt nagaan welke specifieke cookies in elke categorie vallen door gebruik te maken van de cookie-instellingen in de voettekst of instellingen van onze websites.
- Hieronder vindt u enkele voorbeelden van hoe wij cookies gebruiken.

Doel	Uitleg
Authenticatie	We gebruiken cookies om vast te stellen of u bij de diensten aangemeld bent of niet en om u aangemeld te houden tijdens uw bezoek aan de verschillende pagina's.
Veiligheid	We gebruiken cookies om veiligheidseigenschappen van de site te ondersteunen, fraude te voorkomen en uw data te beschermen tegen onbevoegde toegang.
Voorkeuren en functies	We gebruiken cookies om functies in te stellen en ons te helpen bij het leveren van gepersonaliseerde informatie, zoals het tonen van uw recente zoekacties.

Doel	Uitleg
Advertenties	We gebruiken cookies om advertenties te leveren, evalueren en verbeteren, zoals door uw gegevens te gebruiken om relevante advertenties te tonen op en buiten de diensten. Onze advertentiepartners kunnen een cookie gebruiken om te kijken of een advertentie

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

	advertentie presteerde, of om ons gegevens te leveren over uw interactie met de advertentie.
Analyses en prestaties	We gebruiken cookies om te analyseren hoe bezoekers de diensten gebruiken en om de prestaties van onze site in de gaten te houden. Deze cookies helpen ons om foutjes te identificeren en te herstellen en om onze diensten beter te begrijpen en te verbeteren, om verschillende functies te onderzoeken en testen en om bij te houden van waar bezoekers onze site bereiken.

Targeting-cookies

- We kunnen met derden (inclusief onze gelieerde bedrijven) samenwerken om u te voorzien van gepersonaliseerde en niet-gepersonaliseerde advertenties (gezamenlijk '**advertentiepartners**').
- We kunnen cookies (op en buiten onze diensten) gebruiken die gegevens kunnen bevatten van onze advertentiepartners om u relevante advertenties te kunnen tonen.
- Wij werken samen met derden, zoals Google Analytics, om analytische diensten te leveren, waarvoor gebruik gemaakt kan worden van de cookies op uw apparaat om het effect van advertenties te meten en het internetverkeer naar onze diensten in het algemeen in kaart te brengen. Daarnaast kunnen wij ook Google Analytics Demographics and Interest Reporting hebben geïmplementeerd waarmee cookie-informatie wordt gecategoriseerd, zodat wij en onze advertentiepartners beter in staat zijn om advertenties aan te bieden die relevant en nuttig zijn voor u op onze diensten en op verschillende websites verspreid over het internet. Verder kan een cookie op sommige sites van onze gelieerde bedrijven, partners of sites van werkgevers die klant zijn, ons en/of onze gelieerde ondernemingen voorzien van geaggregeerde gegevens over het aantal sollicitaties dat door gebruikers van deze diensten is ingediend bij deze sites.

Toestemming geven en uitschrijven voor cookies

Zoals wij beschrijven in onze cookiebanner (voor onze gebruikers in rechtsgebieden waar wij een cookiebanner tonen) en in onze cookie-instellingstool (te vinden in de voettekst of instellingen van de websites van onze diensten), gebruiken wij cookies die strikt noodzakelijk zijn voor ons om de door u gebruikte diensten te leveren en kunt u zich niet afmelden voor deze cookies op onze diensten.

- Door gebruik te maken van onze cookie-instellingsstool kunt u op ieder moment alle cookies weigeren, afgezien van de strikt noodzakelijke cookies, of u uitschrijven voor specifieke categorieën van cookies (zoals hierboven en in de tool wordt beschreven). U kunt ook het

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

Weigeren van cookies, maar dit kan uw gebruikerservaring in negatieve zin beïnvloeden.

Bovendien kunt u uw cookies beheren, instellen en/of verwijderen via uw browserinstellingen. Een nuttige bron voor informatie over het verwijderen en beheren van cookies is te vinden op AboutCookies.org.

- Als u locatiegegevens voor de mobiele versie van onze diensten (met inbegrip van versies die als een app zijn geïnstalleerd) inschakelt, kunnen wij uw locatiegegevens gebruiken om geografisch gerichte advertenties te tonen van werkgevers en andere adverteerders bij u in de omgeving. Wij kunnen ook uw algemene locatie afleiden op basis van uw IP-adres. U kunt het doorgeven van locatiegegevens te allen tijde uitschakelen via de instellingen op uw apparaat.
- Op sommige van onze diensten kunnen wij reageren op Do not track-signalen of soortgelijke instellingen of mechanismen.

U kunt ook tools van derde partijen gebruiken om de cookies van derde partijen te beheren die door onze advertentiepartners kunnen worden gebruikt.

- U kunt zich uitschrijven voor het plaatsen van sommige cookies van externe adverteerders en advertentienetwerken of gerichte advertenties in het algemeen via de volgende links: [Network Advertising Initiative](#); [Digital Advertising Alliance](#); [European Interactive Digital Advertising Alliance](#) (voor gebruikers in de EU); [The Digital Advertising Alliance of Canada](#) (voor gebruikers in Canada); u blijft nog wel algemene advertenties ontvangen van bedrijven die niet zijn aangesloten op deze uitschrijvingsmogelijkheden.
- U kunt ervoor kiezen om niet door Google Analytics en Google Analytics Demographics and Interest Reporting gevolgd te worden (uitschrijving) door [Google Ads Settings](#) te bezoeken of door de [Google Analytics Opt-Out Browser Add-on](#) te downloaden.
- Let op: Als reclame of andere functies op onze diensten door derde partijen worden geleverd, kunnen deze partijen ook hun eigen cookies instellen en gebruiken, die onderworpen zijn aan de privacykennisgevingen en het privacybeleid van deze derde partijen. Wij hebben geen toegang tot of controle over deze cookies.

Internationale doorgiften

De gegevens die wij verwerken, worden gehost en beheerd door Glassdoor en diensten worden verzorgd door Glassdoor, waaronder, waar van toepassing, buiten de Europese Economische Ruimte (EER), Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, inclusief in de Verenigde Staten. Uw persoonsgegevens kunnen worden overgedragen aan of geraadpleegd door entiteiten over de hele wereld, waaronder aan Glassdoor gelieerde bedrijven en onze dienstverleners, om verwerkingsactiviteiten uit te voeren zoals beschreven in dit Beleid. Glassdoor voldoet aan de wetgeving inzake de overdracht van persoonsgegevens tussen landen om ervoor te zorgen dat uw gegevens beschermd zijn, waar deze zich ook bevinden.

- Glassdoors overdracht van persoonsgegevens verzameld in de Europese Economische Ruimte,

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

toepassing; of [de Europees-Zwitserse, Zwitsers-Amerikaanse of Britse uitbreiding van het gegevensbeschermingskader](#) en de [Britse overeenkomsten of addendums voor internationale gegevensoverdracht](#).

- Glassdoor voldoet aan het Europees-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (EU-U.S. DPF), de Britse uitbreiding van het Europees-Amerikaanse gegevensbeschermingskader en het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (Swiss-U.S. DPF), zoals geformuleerd door het Amerikaanse Ministerie van Economische Zaken. We hebben tegenover het Amerikaanse Ministerie van Economische Zaken verklaard dat Glassdoor de principes van het Europees-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (EU-U.S. DPF) met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ontvangen vanuit de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk gebaseerd op het EU-U.S. DPF en de Britse uitbreiding van het EU-U.S. DPF zal respecteren. We hebben tegenover het Amerikaanse Ministerie van Economische Zaken verklaard dat Glassdoor de principes van het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (Swiss-U.S. DPF) met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ontvangen vanuit Zwitserland gebaseerd op het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader zal respecteren. In geval van een conflict tussen de voorwaarden in dit beleid en de principes van het Europees-Amerikaanse en/of het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader, zijn de principes van kracht. Meer informatie over het gegevensbeschermingskader (Data Privacy Framework, DPF) en onze certificering vindt u op <https://www.dataprivacyframework.gov/>
- We zijn als deelnemer verplicht de volgende informatie bekend te maken:
 - In het kader van de principes blijft Glassdoor aansprakelijk wanneer onze serviceproviders dergelijke persoonsgegevens verwerken op een manier die niet overeenkomt met de principes, tenzij wij kunnen aantonen dat we niet verantwoordelijk zijn voor het incident waardoor de is schade ontstaan.
 - Met betrekking tot de ontvangst of overdracht van persoonsgegevens zoals uiteengezet in het gegevensbeschermingskader is Glassdoor onderworpen aan de regelgeving en handhaving van de Amerikaanse Federal Trade Commission. In bepaalde situaties kan Glassdoor verplicht worden om persoonsgegevens te openbaren in het kader van juridische procedures door openbare instellingen, waaronder verplichtingen om mee te werken aan de nationale veiligheid en wetshandhaving.

- Als u onopgeloste zorgen over privacy en gegevensgebruik heeft in verband met onze deelname aan het gegevensbeschermingskader, neemt u contact op met ons in de Verenigde Staten gevestigde bureau voor geschillenoplossing via feedback-form.truste.com/watchdog/request. Daarnaast heeft u het recht een [bindende geschillenprocedure te initiëren](#).

Aanvullende informatie over onze omgang met gegevens

Geanonimiseerde, geaggregeerde en niet-geïdentificeerde gegevens

Wij kunnen uw gegevens anonimiseren, aggregeren en/of anderszins de-identificeren en deze

[Cookiebeleid en advertentiekeuzes](#)



voorwaarde dat wij technische waarborgen en bedrijfsprocessen hebben geïmplementeerd om te voorkomen dat geanonimiseerde, geaggregeerde of gede-identificeerde gegevens opnieuw worden geïdentificeerd of onbedoeld worden vrijgegeven.

Geautomatiseerde besluitvorming

Wij maken geen gebruik van algoritmen of profilering om beslissingen te nemen die belangrijke juridische gevolgen voor u hebben zonder de mogelijkheid van menselijke toetsing.

Hoelang wij uw persoonsgegevens bewaren

We bewaren uw persoonsgegevens slechts zolang als nodig is om onze diensten aan te bieden aan u en te voldoen aan de in dit Beleid beschreven doeleinden. Dit is ook het geval voor iedereen met wie we uw persoonsgegevens delen en die namens ons verantwoordelijk is voor diensten. Bewaarperioden kunnen aanzienlijk variëren, afhankelijk van het type gegevens en hoe deze worden gebruikt. Onze bewaarperioden zijn gebaseerd op criteria zoals wettelijk voorgeschreven bewaarperioden, hangende of potentiële geschillen, onze rechten op het gebied van intellectuele eigendom en eigenaarschap, contractvereisten, operationele richtlijnen of behoeften, de verwachte levensduur van het gebruik van onze diensten door onze gebruikers en historische archivering. Als we uw persoonsgegevens niet meer hoeven te gebruiken en er geen noodzaak bestaat voor ons om deze te behouden om te voldoen aan onze wettelijke of reglementaire verplichtingen, geschillenafwikkeling en handhaving van onze overeenkomsten, verwijderen we deze van onze systemen of anonimiseren, aggregeren of de-identificeren we deze zodat u niet kunt worden geïdentificeerd.

Privacy van minderjarigen

Om toegang te krijgen tot onze diensten of om deze te gebruiken, moet u 18 jaar of ouder zijn, of meerderjarig in uw rechtsgebied. Anders mag u de diensten niet gebruiken. Als u weet dat een kind ons persoonsgegevens heeft verstrekt zonder ouderlijke toestemming, neem dan contact met ons op. Als wij ontdekken dat een kind ons zonder ouderlijke toestemming persoonsgegevens heeft verstrekt, verwijderen wij de betreffende gegevens en wordt het account van het kind opgeheven (uitgezonderd wanneer we verplicht zijn om deze gegevens geheel of gedeeltelijk te bewaren voor nalevingsdoeleinden). Daarom 'verkopen' of 'delen' wij geen gegevens (zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving) van minderjarigen.

Beveiligingsmaatregelen

We hebben fysieke, elektronische en bestuurlijke maatregelen genomen om de gegevens die we online verzamelen te beveiligen. Geen enkel bedrijf kan echter veiligheidsrisico's volledig elimineren, dus kunnen we geen garanties geven betreffende enig deel van onze dienstverlening. U bent verantwoordelijk voor het geheimhouden van uw gebruikersnaam en wachtwoord. Nadat u zich bij ons hebt geregistreerd, zullen we u nooit om uw wachtwoord vragen. Wij verzoeken u om een uniek wachtwoord voor uw account te maken en om dit niet voor andere internetdiensten of applicaties te gebruiken. Deel uw wachtwoord niet met andere mensen.

Uw persoonsgegevens beheren

Cookiebeleid en advertentiekeuzes



of uw toestemming wilt intrekken, kunt u uw verzoek indienen via [ons geautomatiseerde zelfbedieningssysteem](#). Na indiening ontvangt u een e-mail met een link om uw identiteit te verifiëren via uw geregistreerde e-mailadres.

- Gebruikerscontent: Als u wilt weten hoe u uw gebruikerscontent op diensten van Glassdoor kunt bewerken/verwijderen, gaat u naar onze [Veelgestelde vragen](#). Als u individuele content op diensten van Fishbowl wilt verwijderen, neem dan contact met ons op via de contactmethode onderaan dit Beleid.
- U kunt uw accountgegevens ook bijwerken via de pagina met instellingen in de app of de webervaring. Neem contact met ons op via het bovenstaande formulier als u problemen ondervindt.
- Op sommige van onze diensten kunt u uw account deactiveren binnen de app of de pagina met internetinstellingen.
- Berichten:
 - Als u geen tekstberichten meer wilt ontvangen, moet u STOP antwoorden op het apparaat dat de berichten ontvangt.
 - Om u af te melden voor niet-dienstgerelateerde e-mails, gebruikt u de koppeling voor afmelding of e-mailinstellingen in de e-mail(s) die u ontvangt. Als u zich alleen afmeldt voor een bepaald type e-mailbericht (bijvoorbeeld een bepaalde vacaturemelding), kunt u andere e-mails blijven ontvangen. Wij kunnen via onze diensten ook een instellingsfunctie aanbieden om uw e-mailvoorkeuren te beheren.
 - Om pushmeldingen uit te schakelen, gebruikt u de instellingen in de app en/of het besturingssysteem van uw apparaat.
 - Tenzij u ervoor kiest uw account(s) te verwijderen, kunt u zich niet afmelden voor bepaalde berichten die nodig zijn als onderdeel van uw gebruik van onze diensten (bijv. berichten over wijzigingen in dit Beleid).

- Om te verzoeken dat we uw gegevens niet ‘verkopen’ of ‘delen’ (zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving), maakt u gebruik van onze [uitschrijvingsfunctie](#). We reageren ook op Global Privacy Control (GPC)-signalen wanneer we deze ontvangen via domeinen van het Glassdoor-merk. Omdat uw gegevens niet worden verkocht of gedeeld via domeinen die niet van het Glassdoor-merk zijn, reageren onze andere domeinen momenteel niet op GPC-signalen. Maar u kunt nog steeds de uitschrijvingsfunctie hierboven gebruiken.
- Geautoriseerde agenten kunnen dezelfde processen gebruiken als hierboven beschreven wanneer zij een verzoek indienen namens een gebruiker. Gebruikers moeten het verzoek nog wel authenticeren.

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

- Als u niet tevreden bent met ons antwoord op uw verzoek, gebruik dan de contactgegevens onderaan dit Beleid om in beroep te gaan. Wij volgen dezelfde processen en hetzelfde beleid als voor het oorspronkelijke verzoek, met inbegrip van de verificatie van uw identiteit en de aard van uw verzoek. In sommige rechtsgebieden hebt u ook het recht om een klacht in te dienen bij de relevante regelgevende instanties of bij een bevoegde rechtbank.
- De meetgegevens voor privacyverzoeken die gedurende het laatste kalenderjaar zijn ontvangen door Glassdoor, zijn [hier](#) beschikbaar.

Updates in ons privacybeleid

Wij kunnen dit Beleid herzien door op gezette tijden een bijgewerkte versie te publiceren. Als we een wijziging aanbrengen die op materiële wijze uw rechten beperkt of uw verantwoordelijkheden vergroot, laten we u dit per e-mail weten (verzonden naar het e-mailadres dat is aangegeven in uw account) en/of via een aankondiging op of gelinkt via onze diensten voordat de wijziging van kracht wordt. We kunnen aankondigingen van wijzigingen ook onder andere omstandigheden uitvoeren. We moedigen u aan om deze pagina regelmatig te bekijken voor de laatste informatie over ons privacybeleid. Uw voortgezette gebruik van onze diensten is onderworpen aan de meest recente geldende versie van dit Beleid. Als u bezwaar hebt tegen het Beleid nadat het voor u van kracht is geworden, mag u onze diensten niet langer gebruiken.

Contact met ons opnemen

Voor alle routinevragen kunt u de onderstaande contactgegevens gebruiken.

- Voor servicegerelateerde vragen: neem [hier](#) contact met ons op.
- Beveiligingsonderzoekers kunnen [hier](#) informatie vinden over ons openbare bug bounty-programma.

U kunt onze functionaris voor gegevensbescherming bereiken op: DPO @ glassdoor.com. Deze e-mail is alleen bedoeld voor vragen met betrekking tot dit Beleid en onze gegevensverwerkingsactiviteiten.

[HR Tech-Privacycenter](#)

[Indeed Sites](#)

[Privacybeleid](#)

[Cookiebeleid](#)

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

